

⑫ 缺医生少护士的现状

（一）招收外国护士

日本全国医院护理人员缺员近 10 万人，本来日本护理人员较丰厚的工作待遇吸引了很多外国年轻人，但日本保守的护理师资质认定制度，以及大部分日本人只相信本国医生护士的传统观念作祟，把众多外国优秀医护人员拒之国门外（致使在国外担任主任医师多年的老医生，到了日本只能干些辅助护理工作，甚至连护士打针的资格都没有）。

尽管护理人员的工资待遇比其他行业高出很多，但由于该行业非同一般的高劳动强度和冗长的工作时间，盛产贤妻良母的日本妇女界已经今非昔比，属于现代“新人类”的日本姑娘，对照料瘫痪在床生活不能自理的老人的这种又脏又累的工作普遍敬而远之（在中国做手术住院时由家属做的病人贴身护理工作，在日本均由护士承担）。

为了解决日本护理人员严重不足的现状，几年前，在各方面呼吁及资助下，日本各地开始招收外国年轻人来日，通过半年日语培训后到日本医院进行为期 3 年多的实习，其间参加看护师资格考试，获得资格者可以进入日本医疗机构就职。这几年，满怀白衣天使梦来日本的研修者纷至沓来，而主要以菲律宾和印度尼西亚年轻人为主，其原因也可能是部分日本人觉得这些国家的年轻女子更具备护理师气质。但是，日语特别是汉字对这些外国姑娘来说却成了一道很难逾越的堤坝，据日本厚生省 3 月 25 日公布，今年参加考试的外国人合格者只有 16 人，仅占参加考试外国人的 4%。有些外国人讥讽说，这简直是为了让你不及格的考试。日本医学界有人指出，这项本来为解决日本护理人员短缺而铺设的新路，很有可能被毁于摇篮时期。

（二）医科学生奖学金制度

据日本医师会介绍，每 100 个床位的日本医生人数美国为 66.8 人，德国 37.6 人，而日本只有 13.7 人（2006 年）。这一数字充分说明了日本的医疗体制与其他发达国家的差距，显示出日本医师严重缺少的现状。

尽管日本医生就业后报酬颇厚，由于日本医科学生学费昂贵，学习周期长，先期投入与工作后的回报比例失调，致使很多日本年轻人对医科专业望而却步。为了解决众多的特别是地方医院医生队伍后继无人的现状，吸引更多的年轻人走上医务岗位，岩手县等地方政府近几年出台了一些奖励政策，采取了一系列措施，资助有志于从医的年轻人学医，为这些人设立了奖学金制度及低息无息贷款等奖励制度，扩大大学医科学生招生人数，努力培养新一代的医务工作者。但这些措施并不能解决当前的燃眉之急，其效果还有待于时间的考验。